

I LUKU

YHDISTYKSEN TOIMIALA

1 § Yhdistyksen nimi, kotipaikka, toiminta-alue ja tarkoitus

Yhdistyksen nimi on Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö ry, ruotsiksi Arbetslöshetskassornas Samorganisation rf. Yhdistyksen nimestä käytetään lyhennettä TYJ. Yhdistyksen kotipaikka on Helsinki. Jäljempänä näissä säännöissä yhdistyksestä käytetään nimitystä Yhteisjärjestö.

Yhteisjärjestön toiminta-alueena on koko maa.

Yhteisjärjestö on työttömyyskassojen edunvalvonta- ja koulutusjärjestö sekä yhteistoimintaelin, joka kehittää työttömyysturvaa ja kassojen toimintaa, ylläpitää niiden tietotaitoa ja edistää kassojen oikeaa julkista kuvaa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Yhteisjärjestö tekee työttömyysturvan kehittämisehdotuksia, toimii tarvittaessa neuvotteluja sopimusosapuolena, järjestää koulutusta jäsenkassoille, voi teettää tutkimuksia ja osallistuu työttömyysturvan tiedotus- ja julkaisutoimintaan.

Toimintansa tukemiseksi Yhteisjärjestö voi ottaa vastaan avustuksia ja lahjoituksia. Yhteisjärjestö voi omistaa ja hallita kiinteää ja irtainta omaisuutta.

II LUKU

YHTEISJÄRJESTÖN JÄSENYYS

2 § Jäsenyyden ehdot

Yhteisjärjestön jäseniksi voivat liittyä sellaiset valtakunnalliset työttömyyskassat, jotka on merkitty Finanssivalvonnan ylläpitämään työttömyyskassarekisteriin. Jäljempänä näissä säännöissä jäsenestä käytetään nimitystä jäsenkassa.

Jäseneksi ottamisesta ja erottamisesta päättää Yhteisjärjestön hallitus.

Jäseneksi pääsyä koskeva hakemus on tehtävä hallitukselle kirjallisesti.

3 § Jäsenyydestä eroaminen ja erottaminen

Jäsenkassalla on oikeus erota Yhteisjärjestöstä tekemällä siitä kirjallisesti ilmoitus hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla erosta Yhteisjärjestön vuosikokouksen pöytäkirjaan.

Yhteisjärjestöstä eroaminen tulee voimaan heti. Eroava jäsenkassa on kuitenkin velvollinen maksamaan kuluvan vuoden jäsenmaksun ja hoitamaan muut jäsenelle kuuluvat velvoitteensa.

Jäsenyydestä erottamisesta päättää Yhteisjärjestön hallitus.

4 § Jäsenmaksut ja velvoitteet

Jäsenkassojen on maksettava vuotuinen jäsenmaksu, jonka syyskokous päättää yhtäläisenä perusosana ja jäsenmäärään suhteutettuna osana edellisen vuoden lopun jäsenmäärän mukaisesti.

Jäsenmaksu on maksettava toukokuun loppuun mennessä.

Jos jäsenkassa ei ole maksanut jäsenmaksua viimeistään lokakuun loppuun mennessä, hallitus voi katsoa sen eronneeksi Yhteisjärjestöstä.

III LUKU

YHTEISJÄRJESTÖN HALLINTO

5 § Yhteisjärjestön vuosikokoukset

Yhteisjärjestön päätösvaltaa käytetään vuosikokouksessa, joka on kevät- tai syyskokous taikka ylimääräinen kokous. Kevätkokous pidetään toukokuun alun ja kesäkuun lopun välisenä aikana ja syyskokous marraskuun alun ja joulukuun lopun välisenä aikana.

Kukin jäsenkassa nimeää vuosikokouksiin kalenterivuodeksi kerrallaan yhden edustajan ja enintään kaksi varaedustajaa. Vuosikokouksessa jäsenkassan edustajan äänimäärä määräytyy jäsenkassan edellisen kalenterivuoden lopussa olleen jäsenmäärän mukaan siten, että edustajalla on yksi ääni jokaista alkavaa 30 000 jäsentä kohti.

Kukin jäsenkassa maksaa itse edustajansa matka- ja muut kustannukset.

Jäsenkassan, joka haluaa saada asian kevät- tai syyskokouksen päätettäväksi, on lähetettävä kirjallinen esitys siitä hallitukselle kevätkokoukseen helmikuun loppuun mennessä ja syyskokoukseen elokuun loppuun mennessä.

Kevät- ja syyskokoukseen hallituksen on lähetettävä jäsenkassoille kirjallinen kutsu vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta.

6 § Kevät- ja syyskokouksen tehtävät

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. esitetään edelliseltä toimintakaudelta hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus

2. vahvistetaan edellisen vuoden tilinpäätös
3. päätetään niistä toimenpiteistä, joihin hallinto ja tilinpito antavat aihetta
4. päätetään tilikauden tuloksen käsittelystä
5. päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toiminnanjohtajalle
6. käsitellään muut hallituksen tai jäsenkassojen esittämät asiat.

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. päätetään hallinnon jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista
2. valitaan joka toinen vuosi hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä hallituksen varsinaiset jäsenet ja varsinaisten jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet
3. valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tarkastamaan seuraavan kalenterivuoden alusta alkavaa tilikautta. Tilintarkastaja ja varatilintarkastaja voi olla myös hyväksytty tilintarkastusyhteisö, jonka on ilmoitettava Yhteisjärjestölle, kenellä on päävastuu tilintarkastuksen toimittamisesta.
4. vahvistetaan talousarvio ja toimintasuunnitelma.
5. määrätään vuotuinen jäsenmaksu
6. käsitellään muut hallituksen tai jäsenkassojen esittämät asiat.

Kokouksessa päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä. Vaaleissa tulevat valituksi enimmät äänit saaneet; jos valittavana on yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä.

7 § Ylimääräinen kokous

Jos vähintään yksi kymmenesosa jäsenkassoista määrätyn asian käsittelemistä vaatii, hallituksen on kutsuttava ylimääräinen kokous koolle. Hallituksella ja yhdistyksen kokouksella on myös muulloin tarvittaessa oikeus päättää ylimääräisen kokouksen pitämisestä.

Hallituksen on lähetettävä jäsenkassoille kirjallinen kutsu vähintään kaksi viikkoa ennen ylimääräistä kokousta.

Kokouksessa päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä. Vaaleissa tulevat valituksi enimmät äänit saaneet; jos valittavana on yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä.

8 § Yhteisjärjestön hallitus

Yhteisjärjestön hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 12 muuta varsinaista jäsentä sekä muiden varsinaisten jäsenten kuin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtaiset varajäsenet.

Kustakin jäsenkassasta voi hallituksessa olla enintään yksi edustaja.

Hallituksen puheenjohtajaksi, varapuheenjohtajaksi sekä muuksi varsinaiseksi ja varajäseneksi voidaan valita ja näissä tehtävissä voi toimia vain työttömyyskassan vastuunalaisen toimihenkilön tehtävässä oleva henkilö.

Jos hallituksen jäsen ei toimi enää vastuunalaisena toimihenkilönä sen työttömyyskassan palveluksessa, jossa hän työskenteli tullessaan valituksi hallitukseen, hänen jäsenyytensä Yhteisjärjestön hallituksessa lakkaa.

Varsinaisen jäsenen hallituksen jäsenyyden lakatessa jäsenen tilalle hallitukseen tulee hänen varajäsenensä seuraavaan vuosikokoukseen saakka. Jäsenyyden hallituksessa lakattua seuraavassa vuosikokouksessa valitaan uusi jäsen meneillään olevan toimikauden loppuun saakka.

Hallituksen toimikausi alkaa syyskokouksen jälkeen ja kestää vaalin jälkeen toiseen syyskokoukseen saakka.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä tai esteellisenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä tai varajäsenistä. Näistä yhden on oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Hallituksen kokouksessa päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä. Vaaleissa tulevat valituksi enimmät äännet saaneet; jos valittavana on yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni paitsi vaaleissa arpa.

9 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on:

1. valvoa, että Yhteisjärjestön asioita hoidetaan yhdistyksen sääntöjen sekä vuosikokouksen päätösten mukaisesti
2. ottaa ja erottaa Yhteisjärjestön jäsenet
3. kutsua koolle kokoukset
4. antaa vuosikokoukselle kirjallinen lausunto ehdotuksista, jotka tilintarkastaja tai jäsenkassat esittävät kokouksen käsiteltäväksi

5. valmistella vuosikokouksessa käsiteltävät asiat
6. vahvistaa Yhteisjärjestön hallituksen strateginen suunnitelma
7. vahvistaa Yhteisjärjestön ohjesääntö
8. päättää Yhteisjärjestön esityksistä ja lausunnoista
9. edustaa Yhteisjärjestöä ja käyttää sen puhevaltaa
10. valita toiminnanjohtaja ja päättää uuden toimen perustamisesta.

10 § Yhteisjärjestön työvaliokunta ja sen tehtävät

Hallitus nimeää työvaliokunnan, joka hoitaa hallituksen sille antamat tehtävät.

Työvaliokunnan muodostavat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä neljä muuta hallituksen jäsentä. Lisäksi valitaan kolme yleisvarajäsentä, joiden on oltava hallituksen varsinaisia tai varajäseniä.

Työvaliokunnan puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä tai esteellisenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä tai esteellisenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta.

Työvaliokunta on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä on paikalla.

Työvaliokunnan tehtävänä on:

1. valmistella hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat
2. valvoa ja ohjata työryhmien työtä
3. vahvistaa kassojen käyttöön tarkoitetut lomakkeet ja päätösmallit
4. vastata sidosryhmäyhteistyön järjestämisestä
5. vastata Yhteisjärjestön ulkoisesta tiedotuksesta
6. valita Yhteisjärjestön toimihenkilöt ja päättää toimihenkilöiden työehdoista hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti
7. hoitaa hallituksen antamat muut tehtävät.

Hallitus voi pidättää itselleen päätösvalan työvaliokunnan tehtäväksi määrättyssä asiassa ja työvaliokunta voi alistaa hallituksen päätettäväksi asian, joka on määrätty sen tehtäväksi.

11 § Yhteisjärjestön työryhmät

Hallitus nimittää tarpeelliseksi katsomansa työryhmät. Kukin työryhmä hoitaa hallituksen sille antamat tehtävät.

Työvaliokunta voi nimetä tarpeelliseksi katsottavia projektiryhmiä.

12 § Yhteisjärjestön nimen kirjoittaminen

Yhteisjärjestön nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja hallituksen määräämät toimihenkilöt aina kaksi yhdessä.

13 § Tilinpäätös

Yhteisjärjestön tilikautena on kalenterivuosi.

Hallituksen tulee laatia kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen, liitetiedot ja toimintakertomuksen. Tilinpäätös ja siihen liittyvät asiakirjat on jätettävä tilintarkastajalle tarkastettavaksi vähintään kuukausi ennen kevätkokousta.

Tilintarkastajan on annettava kultakin tilikaudelta kirjallinen tilintarkastuskertomus hallitukselle vähintään kahta viikkoa ennen sitä kokousta, jossa tilinpäätöksestä on päätettävä.

Tilintarkastajan toimikausi alkaa syyskokousta seuraavan tilikauden alkamisesta ja päättyy, kun tilikauden tilinpäätös on vahvistettu.

IV LUKU

ERITYISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

14 § Sääntöjen muuttaminen ja Yhteisjärjestön purkaminen

Näiden sääntöjen muuttaminen tai Yhteisjärjestön purkaminen edellyttää, että asiasta on tehty päätös vuosikokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) äänten enemmistöllä annetuista äänistä.

15 § Varojen luovutus Yhteisjärjestön purkautuessa

Jos Yhteisjärjestö on päätetty purkaa, niin varat, jotka ovat jäljellä, kun sitoumukset on täytetty, jaetaan jäsenkassojen kesken suhteessa niiden viimeksi maksamien jäsenmaksujen määrään.